

---

**PENGARUH KERJA SAMA TIM, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BENGKEL MOBIL AMAN PALEMBANG**

---

<sup>1)</sup> Emi Wulandari, <sup>2)</sup> Baidowi Abdhie, <sup>3)</sup> Rudi Chairudin

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Tridianti, Palembang, Sumatera Selatan <sup>1)2)3)4)</sup>

E-mail : [rudi\\_chairudin@univ-tridianti.ac.id](mailto:rudi_chairudin@univ-tridianti.ac.id) <sup>3)</sup>

**ABSTRACT**

*This research aims to determine whether there is an influence of teamwork, work environment and compensation on employee work effectiveness at the Palembang Safe Car Workshop. The sample in this study was 82 employees from all Palembang Safe Car Workshop employees. The analysis technique used is multiple linear analysis. The results of the research show that Teamwork, Work Environment and Compensation have a simultaneous influence on the Employee Work Effectiveness variable at the Palembang Safe Car Workshop with a significance of  $0.000 < \alpha (0.05)$ . Multiple linear regression equation  $Y = 6.073 + 0.192 X_1 + 0.295 X_2 + 0.241 X_3$ . Teamwork has a partial influence on Employee Work Effectiveness at the Palembang Safe Car Workshop with a significance of  $0.004 < \alpha (0.05)$ . Work Environment has a partial influence on Employee Work Effectiveness at the Palembang Safe Car Workshop with a significance of  $0.001 < \alpha (0.05)$ . Compensation has a partial influence on employee work effectiveness at the Palembang Safe Car Workshop with a significance of  $0.028 < \alpha (0.05)$ .*

*Keywords: Teamwork, work environment, compensation, work effectiveness*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Kerja Sama Tim, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Bengkel Mobil Aman Palembang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 82 orang karyawan dari seluruh Karyawan Bengkel Mobil Aman Palembang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kerja Sama Tim, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi memiliki pengaruh secara simultan terhadap variabel Efektivitas Kerja Karyawan Pada Bengkel Mobil Aman Palembang dengan signifikan sebesar  $0,000 < \alpha (0,05)$ . Persamaan regresi linier berganda  $Y = 6,073 + 0,192 X_1 + 0,295 X_2 + 0,241 X_3$ . Kerja Sama Tim memiliki pengaruh secara persial dengan Efektivitas Kerja Karyawan Pada Bengkel Mobil Aman Palembang dengan signifikan sebesar  $0,004 < \alpha (0,05)$ . Lingkungan Kerja memiliki pengaruh secara persial dengan Efektivitas Kerja Karyawan Pada Bengkel Mobil Aman Palembang dengan signifikan sebesar  $0,001 < \alpha (0,05)$ . Kompensasi memiliki pengaruh secara persial dengan Efektivitas Kerja Karyawan Pada Bengkel Mobil Aman Palembang dengan signifikan sebesar  $0,028 < \alpha (0,05)$ .

*Kata Kunci: Kerjasama tim, Lingkungan kerja, Kompensasi, Efektifitas kerja*

**PENDAHULUAN****Latar Belakang**

Sumber Daya Manusia dalam sebuah perusahaan merupakan hal yang penting dan harus dilakukan secara maksimal. Jika perusahaan tidak melakukan perencanaan dengan benar, maka perusahaan akan sulit untuk

berkembang serta bersaing dengan kompetitornya. Maka dari itu perencanaan SDM menjadi elemen perusahaan yang sangat penting untuk mempertahankan keunggulan kompetitif dan mengurangi pergantian karyawan. Melakukan perencanaan SDM dalam sebuah perusahaan merupakan hal yang penting

dan harus dilakukan secara maksimal. Sumber daya manusia berperan penting dalam pencapaian tujuan perusahaan atau karyawan. Menurut Bohlarander dan Snell (2010:4) yang mengatakan “manajemen sumber daya manusia ilmu yang mempelajari bagaimana memberdayakan karyawan dalam perusahaan, membuat pekerjaan, kelompok kerja, mengembangkan karyawan yang mempunyai kemampuan, mengidentifikasi suatu pendekatan untuk dapat mengembangkan kinerja karyawan dan memberikan imbalan kepada mereka atas usahanya dan bekerja”.

Efektivitas kerja adalah penyelesaian pekerjaan tepat waktu sesuai dengan yang telah ditetapkan, Pentingnya efektivitas kerja dalam pencapaian tujuan-tujuan organisasi merupakan kunci dari kesuksesan suatu organisasi. Efektivitas kerja pegawai merupakan salah satu faktor yang berperan penting dalam kegiatan organisasi yang perlu dibina dan dikembangkan agar tujuan organisasi dapat tercapai secara efektif. Tujuan organisasi tersebut akan tercapai apabila organisasi memiliki sumber daya manusia yang handal, terampil dan berkualitas sehingga dapat memberikan kontribusi yang optimal dan dapat meningkatkan prestasi kerja yang baik untuk organisasi, masyarakat, maupun pegawai itu sendiri.

Kerja sama tim yang baik akan membuat karyawan bekerja dengan baik. Perusahaan memerlukan kerjasama tim demi memenuhi proses pencapaian sasaran perusahaan, sehingga dengan adanya kerjasama tim dapat memberikan penyelesaian tugas menjadi lebih baik. Kerjasama tim merupakan kelompok yang berusaha menciptakan kinerja yang lebih banyak daripada melakukan secara pribadi, kerjasama yang solid akan menghasilkan energi yang positif, serta penting bagi kebahagiaan kepuasan kerja ini yang dapat mempengaruhi kinerja individu.

Berdasarkan hasil observasi awal yang dilakukan oleh peneliti terhadap karyawan Bengkel Mobil Aman Palembang didapatkan efektivitas kerja yang menurun hal ini dikarenakan kurangnya kerja sama tim yang ada pada Bengkel Mobil Aman Palembang kurang kompak antara sesama karyawan seperti karyawan yang saling melempar tanggung jawab bila menemukan konsumen yang cerewet serta kurangnya komunikasi yang baik sesama karyawan sehingga kerja sama tim dirasakan kurang harmonis.

Lingkungan kerja adalah salah satu faktor yang mampu mempengaruhi efektivitas kerja dari keberhasilan dalam melaksanakan suatu pekerjaan tetapi juga dapat menyebabkan suatu kegagalan di dalam pelaksanaan suatu pekerjaan, karena ruang kerja dapat mempengaruhi pekerja, terutama lingkungan kerja yang bersifat psikologis sedangkan pengaruh itu sendiri dapat bersifat positif atau negatif. Apabila seorang pekerja mendapat pengaruh yang positif, maka pekerja tersebut akan mempunyai moral yang lebih baik melakukan pekerjaannya, dan ini berarti akan meningkatkan efisiensi dalam pencapaian suatu tujuan. Suatu perusahaan atau instansi selalu berusaha agar karyawan yang terlibat di dalamnya dapat mencapai efektivitas kerja. Keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya dimulai dari keberhasilan masing-masing karyawan yang bersangkutan.

Berdasarkan hasil observasi awal yang dilakukan oleh peneliti terhadap karyawan Bengkel Mobil Aman Palembang didapatkan lingkungan kerja pada Bengkel Mobil Aman Palembang agak kurang baik dikarenakan ruangan kerja untuk staf karyawan terasa sumpek kurangnya pencahayaan pada setiap ruangan membuat lingkungan kerja menjadi tidak baik dan membuat karyawan bekerja kurang optimal, hal ini harus menjadi perhatian pimpinan agar dapat membuat ruangan kerja karyawan lebih baik lagi dari segi pencahayaan dan

memberikan lemari arsip yang besar pada setiap ruangan staf agar arsip dapat terkumpul dan ruangan karyawan tertata rapih dan nyaman digunakan oleh karyawan untuk dapat bekerja lebih baik lagi.

Kompensasi adalah setiap bentuk pembayaran atau imbalan yang diberikan kepada karyawan dan timbul dari dipekerjakannya karyawan tersebut. Pemberian kompensasi dapat meningkatkan kinerja karyawan, karena dengan adanya perhatian dari perusahaan terhadap pengaturan kompensasi secara rasional dan adil sangat diperlukan. Kompensasi memiliki dua aspek. Pertama, pembayaran keuangan langsung dalam bentuk upah, gaji, insentif, komisi, dan bonus. Kedua, pembayaran tidak langsung dalam bentuk tunjangan keuangan, seperti asuransi dan uang liburan yang dibayarkan perusahaan.

Berdasarkan hasil observasi awal yang dilakukan oleh peneliti terhadap karyawan Bengkel Mobil Aman Palembang didapatkan banyak karyawan yang mengeluhkan pembagian kompensasi yang tidak adil dan merata sehingga membuat karyawan merasa kecewa dengan peraturan yang diberikan perusahaan, hal ini harus menjadi perhatian pimpinan agar dapat memberikan kompensasi dengan adil dan merata agar dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan dan dapat meningkatkan kinerja karyawan lebih baik lagi demi kelangsungan hidup perusahaan.

Bengkel adalah bisnis jasa, untuk melakukan suatu kegiatan dengan arah dan tujuan yang pasti dalam mencapai hasil yang optimal. Pengertian bengkel secara umum tempat (bangunan atau ruangan) untuk perawatan/pemeliharaan, perbaikan, modifikasi alat dan mesin (alsin), tempat pembuatan bagian mesin dan perakitan alsin. Di dalam bengkel harus terdapat alat-alat dan bahan-bahan yang menunjang kegiatan-kegiatan yang dilakukan di bengkel tersebut. Perkakas bengkel hampir selalu tersedia pada setiap satuan

kehidupan. Bahkan di rumah tangga biasa pun kebanyakan akan ditemukan peralatan bengkel minimal, yang digunakan untuk perawatan dan perbaikan barang – barang keperluan rumah tangga. Juga di kantor – kantor, banyak pekerjaan perawatan kecil yang lebih efisien jika dilakukan sendiri oleh karyawan kantor tersebut. Pekerjaan perbengkelan selalu dibutuhkan oleh setiap unit kehidupan. Hal tersebut disebabkan oleh sifat alami barang-barang perlengkapan kehidupan yang selalu membutuhkan perawatan serta mengalami kerusakan dari waktu ke waktu. Dapat dikatakan, bahwa pekerjaan perbengkelan hampir selalu menyertai setiap pemilikan barang. Bengkel Mobil merupakan jenis usaha yang bergerak dalam bidang jasa. Bengkel Mobil Aman merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang perbaikan mobil yang berlokasi di Jalan Residen H.Abdul Rozak No.11 Kalidoni Palembang.

### **Perumusan Masalah**

Adapun rumusan masalah pada penelitian ini adalah:

1. Apakah terdapat pengaruh secara simultan kerja sama tim, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap efektivitas kerja karyawan pada Bengkel Mobil Aman Palembang?
2. Apakah terdapat pengaruh secara parsial kerja sama tim terhadap efektivitas kerja karyawan pada Bengkel Mobil Aman Palembang?
3. Apakah terdapat pengaruh secara parsial lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada Bengkel Mobil Aman Palembang?
4. Apakah terdapat pengaruh secara parsial kompensasi terhadap efektivitas kerja karyawan pada Bengkel Mobil Aman Palembang?

## METODE PENELITIAN

### Sumber Data

#### Data Primer

Data primer yaitu data yang didapat langsung dari banyak responden yang diperlukan untuk mengetahui tanggapan responden mengenai Pengaruh Kerja Sama Tim, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Bengkel Mobil Aman Palembang. Data tersebut diperoleh langsung dengan cara wawancara dan membagi kuisisioner atau daftar pertanyaan kepada karyawan.

#### Data Sekunder

Data sekunder berupa data yang diperoleh berdasarkan dokumen-dokumen yang diterbitkan perusahaan seperti data absensi karyawan, data jumlah karyawan, dan sejarah perusahaan.

### Populasi

Menurut Sugiyono (2019:167) populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan Bengkel Mobil Aman Palembang berjumlah 82 Orang.

### Sampel

Menurut Sugiyono (2019:167) Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Didalam penelitian ini teknik sampling yang digunakan adalah metode sampel jenuh, teknik sampling ini menjadikan semua populasi untuk dijadikan sampel, karena jumlah sampel terbatas yaitu sebanyak 82 orang

karyawan dari seluruh Karyawan Bengkel Mobil Aman Palembang.

## HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

### Hasil Uji Instrumen

Tabel 1. Hasil Uji Validitas

variabel Kerjasama Tim

VARIABEL	R Hitung	R tabel	Keterangan
X1.1	0,762**	0,215	Valid
X1.2	0,761**	0,215	Valid
X1.3	0,733**	0,215	Valid
X1.4	0,725**	0,215	Valid
X1.5	0,691**	0,215	Valid
X1.6	0,570**	0,215	Valid
X1.7	0,683**	0,215	Valid
X1.8	0,688**	0,215	Valid

Sumber : Data diolah (2024)

Variabel Lingkungan Kerja

VARIABEL	R Hitung	R tabel	Keterangan
X2.1	0,729**	0,215	Valid
X2.2	0,708**	0,215	Valid
X2.3	0,713**	0,215	Valid
X2.4	0,694**	0,215	Valid
X2.5	0,729**	0,215	Valid
X2.6	0,729**	0,215	Valid
X2.7	0,331**	0,215	Valid
X2.8	0,445**	0,215	Valid

Sumber : Data diolah (2024)

Variabel Kompensasi

VARIABEL	R Hitung	R tabel	Keterangan
X3.1	0,497**	0,215	Valid
X3.2	0,395**	0,215	Valid
X3.3	0,497**	0,215	Valid
X3.4	0,395**	0,215	Valid
X3.5	0,584**	0,215	Valid
X3.6	0,666**	0,215	Valid
X3.7	0,503**	0,215	Valid
X3.8	0,555**	0,215	Valid

Sumber : Data diolah (2024)

Variabel Efektifitas Kerja

VARIABEL	R Hitung	R tabel	Keterangan
Y.1	0,660**	0,215	Valid
Y.2	0,383**	0,215	Valid
Y.3	0,677**	0,215	Valid
Y.4	0,607**	0,215	Valid
Y.5	0,715**	0,215	Valid
Y.6	0,804**	0,215	Valid
Y.7	0,660**	0,215	Valid
Y.8	0,632**	0,215	Valid

Sumber : Data diolah (2024)

Dari data analisis dapat dilihat nilai (rhitung) antara skor item dengan skor

total, Nilai kemudian dibandingkan dengan nilai  $r_{tabel}$ ,  $r_{tabel}$  dicari pada taraf signifikan 0,05 dengan uji 2 sisi dan jumlah data  $(n) = 82$  maka didapat  $r_{tabel}$  sebesar 0.215, berdasarkan nilai analisis ini didapat nilai  $(r_{hitung})$  untuk semua item lebih besar dari 0.215 maka dapat disimpulkan bahwa item-item tersebut berkorelasi signifikan dengan skor total (dinyatakan valid) sehingga dapat disimpulkan bahwa semua butir instrument tersebut valid.

Tabel 2. Hasil Uji Realibilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Standar Reliabilitas	Keterangan
			Reliabel
Kerja Sama Tim	0,854	0,60	Reliabel
Lingkungan Kerja	0,935	0,60	Reliabel
Kompensasi	0,723	0,60	Reliabel
Efektivitas Kerja	0,821	0,60	Reliabel

Sumber : Data Diolah (2024)

Berdasarkan tabel diatas uji realibilitas semua variable memiliki nilai cronbach's  $> 0,60$  yang berarti pertanyaan variabel Kerja Sama Tim, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Efektivitas Kerja Karyawan dalam penelitian ini adalah reliable maka variabel dalam penelitian ini layak digunakan pada analisis selanjutnya

### Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Tabel 3. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Model	Coefficients <sup>a</sup>				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
	B	Std. Error	Beta	t	
1 (Constant)	6.073	2.869		2.117	.037
Kerja sama Tim	.192	.064	.340	2.993	.004
Lingkungan Kerja	.295	.083	.303	3.561	.001
Kompensasi	.241	.108	.252	2.245	.028

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja  
Sumber : Data Diolah (2024)

Persamaan regresi diatas dapat dijelaskan sebagai berikut:

- Konstanta sebesar 6,073: artinya jika variabel kerja sama tim ( $X_1$ ), lingkungan kerja ( $X_2$ ), dan kompensasi ( $X_3$ ), nilainya adalah 0, maka efektivitas kerja (Y) nilainya 6,073
- Koefisien regresi variabel kerja sama tim ( $X_1$ ) sebesar 0,192, artinya jika variabel dependen lain nilainya tetap dan kerja sama tim, mengalami kenaikan satu-satuan, maka efektivitas kerja (Y) akan mengalami peningkatan sebesar 0,192 satuan.
- Koefisien regresi variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) sebesar 0,295, artinya jika variabel dependen lain nilainya tetap dan lingkungan kerja mengalami kenaikan satu-satuan, maka efektivitas kerja (Y) akan mengalami peningkatan sebesar 0,295 satuan.
- Koefisien regresi variabel kompensasi ( $X_3$ ) sebesar 0,241, artinya jika variabel dependen lain nilainya tetap dan kompensasi mengalami kenaikan satu-satuan, maka efektivitas kerja (Y) akan mengalami peningkatan sebesar 0,241 satuan.

### Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi

Tabel 4. Hasil Uji Koefisien Korelasi dan Determinasi  
Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.730 <sup>a</sup>	.533	.515	1.753

a. Predictors: (Constant), Kompensasi , Lingkungan Kerja, Kerja sama Tim  
b. Dependent Variable: Efektivitas Kerja  
Sumber : Data Diolah (2024)

Berdasarkan tabel diatas diperoleh hasil mengenai korelasi antara kerja sama tim ( $X_1$ ), lingkungan kerja ( $X_2$ ), dan kompensasi ( $X_3$ ), terhadap efektivitas kerja (Y), nilai r sebesar 0,730 atau 73%, artinya hubungan kerja sama tim ( $X_1$ ), lingkungan kerja ( $X_2$ ), dan kompensasi ( $X_3$ ), terhadap

efektivitas kerja (Y) berada dikisaran 0,60 - 0,79 artinya kuat.

Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh tersebut dapat dilihat dari koefisien determinasi Adjusted R Square sebesar 0,515 atau 51,5%. Dapat dijelaskan variabel kerja sama tim, lingkungan kerja dan kompensasi terdapat pengaruh terhadap terhadap efektivitas kerja karyawan pada bengkel Mobil Aman Palembang sebesar 51,5%, sedangkan sisanya berpengaruh dengan faktor lain yang tidak diteliti.

### Hasil Uji Hipotesa

Tabel 5. Hasil Uji F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	273.920	3	91.307	29.725	.000 <sup>b</sup>
	Residual	239.592	78	3.072		
	Total	513.512	81			

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kerja sama Tim

Sumber : Data Diolah (2024)

Berdasarkan tabel diatas terlihat bahwa nilai signifikan variabel kerja sama tim, lingkungan kerja dan kompensasi memiliki pengaruh secara simultan terhadap variabel efektivitas kerja karyawan pada Bengkel Mobil Aman Palembang dengan signifikan sebesar  $0,000 < \alpha (0,05)$ .

Tabel 6. Hasil Uji t

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.073	2.869		2.117	.037
	Kerja sama Tim	.192	.064	.340	2.993	.004
	Lingkungan Kerja	.295	.083	.303	3.561	.001
	Kompensasi	.241	.108	.252	2.245	.028

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja

Sumber : Data Diolah (2024)

Berdasarkan nilai sig dari tabel diatas terlihat bahwa nilai signifikan variabel kerja sama tim memiliki pengaruh secara persial dengan efektivitas kerja karyawan pada Bengkel Mobil Aman Palembang dengan signifikan sebesar  $0,004 < \alpha (0,05)$ .

Nilai signifikan variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh secara parsial dengan efektivitas kerja karyawan pada Bengkel Mobil Aman Palembang dengan signifikan sebesar  $0,001 < \alpha (0,05)$ .

Nilai signifikan variabel kompensasi memiliki pengaruh secara persial dengan efektivitas kerja karyawan pada Bengkel Mobil Aman Palembang dengan signifikan sebesar  $0,028 < \alpha (0,05)$ .

### Pembahasan

#### Pengaruh Kerja Sama Tim, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Bengkel Mobil Aman Palembang

Berdasarkan Uji Simultan (Uji F) dapat diketahui kerja sama tim, lingkungan kerja dan kompensasi memiliki pengaruh secara simultan terhadap variabel efektivitas kerja karyawan pada Bengkel Mobil Aman Palembang.

#### Pengaruh Kerja Sama Tim Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Bengkel Mobil Aman Palembang

Berdasarkan Uji Parsial (Uji t) variabel kerja sama tim memiliki pengaruh secara persial dengan efektivitas kerja karyawan pada Bengkel Mobil Aman Palembang. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Apni Rizky Muthia (2023) dengan judul “Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Efektifitas Kerja Asn ( Study Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Banjarmasin)”. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara kerjasama tim terhadap efektivitas kerja pada Dinas Kebudayaan,

Kepemudaan, Olah Raga dan Pariwisata Kota Banjarmasin.

### **Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Bengkel Mobil Aman Palembang**

Berdasarkan Uji Parsial (Uji t) variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh secara parsial dengan efektivitas kerja karyawan pada Bengkel Mobil Aman Palembang. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Santoso (2024) dengan judul "Pengaruh Tata Ruang Kantor, Fasilitas Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja (Studi pada Karyawan SPX Express Service Point Cabang Tangerang)". Hasil penelitian ini membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja

### **Pengaruh Kompensasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Bengkel Mobil Aman Palembang**

Berdasarkan Uji Parsial (Uji t) variabel kompensasi memiliki pengaruh secara parsial dengan efektivitas kerja karyawan pada Bengkel Mobil Aman Palembang. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Sozanolo Waruwu (2018) dengan judul "Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan". Hasil penelitian ini menyatakan Variabel kompensasi (X2) berpengaruh positif dan terhadap efektivitas kerja karyawan.

## **KESIMPULAN DAN SARAN**

### **Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan, maka dapat disimpulkan:

1. Terdapat pengaruh secara simultan kerja sama tim, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap efektivitas

kerja karyawan pada bengkel mobil aman palembang.

2. Terdapat pengaruh secara parsial kerja sama tim terhadap efektivitas kerja karyawan pada Bengkel Mobil Aman Palembang.
3. Terdapat pengaruh secara parsial lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada Bengkel Mobil Aman Palembang.
4. Terdapat pengaruh secara parsial kompensasi terhadap efektivitas kerja karyawan pada Bengkel Mobil Aman Palembang.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Ahyari, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SalembaEmpat : Jakarta
- Apni, R. M. 2023. *Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Efektifitas Kerja Asn (Study Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Banjarmasin)* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Arifin, Zainal. 2019. *Evaluasi Program Teori dan Praktek dalam Konteks Pendidikan dan Nonpendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, 2018, Enam dimensi *Administrasi Public*, Gava Media: Jogyakarta
- Baidowi.Abdhie, 2023, *Praktikum Statistik*, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tridnanti Palembang.
- Devi, N. P. A. O. (2024). *Pengaruh Kecanggihan Teknologi, Partisipasi Pemakai, Pengalaman Kerja, Kemampuan dan Kompensasi Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Kecamatan Denpasar Timur* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Dessler, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Denpasar : Graha Ilmu.

- Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi kedua*. Yogyakarta: BPFPE.
- Hasibuan. Malayu P, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Kuncoro, 2018, *Manajemen Personalia*. Jakarta : Penerbit Ghalia. Cetakan Delapan.
- Lawasi, E. S. & Triatmanto, B., 2017. *Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan*. JMDK, Vol 5(No 1), Pp. 47-57.
- Martani.Lubis , 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Wodpress.
- Moekijat, 2016, *Teknik analisis*. Pustaka Pelajar : Yogyakarta.
- Notoatmojo, 2016, *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Purnomo, 2016, *Lingkungan Kerja dan pendekatan Tanskultural*. Cetakan 1 EGC :Jakarta, Prenada Media Group : Bandung
- Santoso, T. H. (2024). *Pengaruh Tata Ruang Kantor, Fasilitas Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja (Studi pada Karyawan SPX Express Service Point Cabang Tangerang)* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta).
- Sedarmayanti 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Sugiyono, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Kedua, Penerbit BPFPE-UGM, Yogyakarta.
- Sukoco, 2016, *Efektivitas Kerja perusahaan*, Cetakan empat Penerbit Reneka jaya, Jakarta.
- Steers, M Richard. 2017. *Efektivitas Organisasi Perusahaan*. Jakarta: Erlangga.
- Rahmawanti.dkk, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS